



Comune di Trinità
Provincia di Cuneo

Organismo Indipendente di Valutazione [O.I.V.]

Relazione annuale di cui all'art. 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni» sullo stato di funzionamento del sistema complessivo della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni

Anno 2014

Premessa

Il Comune di Trinità (CN) ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione [O.I.V.], in forma monocratica, che è entrato in funzione a decorrere dall'8 luglio 2014.

L'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. prevede che l'OIV, tra le altre sue funzioni, svolga il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, elaborando una relazione annuale, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), del citato decreto legislativo, nonché attesti l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, ai sensi del comma 4, lettera g), del richiamato articolo.

La previsione del citato articolo 14, comma 4, pur non direttamente vincolante per gli enti locali, costituisce comunque un punto di riferimento secondo quanto esplicitamente previsto dalle linee guida applicative emanate dall'Anci.

Questa relazione rappresenta il momento di verifica annuale della corretta applicazione da parte del Comune di Trinità dei disposti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i., delle linee guida delle metodologie e delle indicazioni dell'Anci e della CiVIT nonché del relativo Regolamento di adeguamento dell'ordinamento allo stesso decreto.

Stato di applicazione della riforma.

Al fine di contestualizzare l'analisi occorre tenere conto che il 2014 è stato l'anno iniziale di un adeguamento degli strumenti e delle metodologie di lavoro alla nuova normativa, per cui si è reso necessario un graduale approccio alla materia sia da parte della componente politica, sia di quella gestionale.

In ogni caso il Comune di Trinità ha adottato il «Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance» con deliberazione della Giunta comunale n. 133 del 5 novembre 2014.

Funzionamento del sistema di programmazione.

In primo luogo c'è da rilevare che gli strumenti di programmazione già prima in uso negli enti, compreso il Comune di Trinità, rispondevano sostanzialmente ad alcune delle linee e dei principi della riforma; nello specifico, i documenti di programmazione e pianificazione richiamati dal Titolo II del TUEL (su tutti, le linee programmatiche di mandato, la relazione previsionale al bilancio e il PEG/PDO) formalmente assolvono alla funzione indicata dal decreto legislativo relativa alla definizione e assegnazione degli obiettivi di gestione e al collegamento tra questi ultimi e le risorse disponibili nell'anno, per cui il processo ha teso alla parziale modifica e/o implementazione degli strumenti e documenti esistenti, più che alla predisposizione di nuovi; infatti, il ciclo della gestione della performance si sviluppa attraverso le linee programmatiche di mandato, la relazione previsionale e programmatica e il bilancio di previsione.

Nello specifico, l'ente ha provveduto ad adottare il bilancio di previsione e la relazione previsionale e programmatica 2014 con deliberazione consiliare n. 18 del 9 luglio 2014. Al riguardo, l'OIV si limita, non avendo titolo a entrare nel merito delle scelte operate dall'ente, a verificare le modalità di svolgimento del processo di definizione degli obiettivi.

Il bilancio contiene non solo obiettivi strategici che derivano dalla Relazione previsionale e programmatica, ma anche obiettivi funzionali tendenti a logiche migliorative di erogazione dei servizi esistenti forniti dall'ente e ad attivarne dei nuovi. Si osserva inoltre che gli obiettivi, pur non numerosi, risultano abbastanza dettagliati e completi, con indicatori di risultato soddisfacenti, sostanzialmente coerenti con i requisiti previsti dal citato decreto legislativo n. 150/2009 all'articolo 5, comma 1, lettere a), b), e), d) e g).

Funzionamento del sistema di misurazione e valutazione.

Risulta necessario premettere che forme di rendicontazione dei risultati in varie forme ai cittadini e ai soggetti interessati da parte degli enti locali non sono nuove, anche se le procedure e le forme erano diverse, come nel caso della relazione al conto consuntivo e del referto sul controllo di gestione (che verrà inviato alla Corte dei Conti), ma sempre più orientati a rispondere a finalità ricognitiva e divulgativa degli obiettivi raggiunti rispetto ai risultati attesi ed ai bisogni della collettività amministrata.

Non è stato necessario apportare modifiche alla programmazione iniziale.

Trasparenza.

L'OIV ha verificato l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza. Detto assolvimento è risultato parziale: infatti, nel corso dell'anno l'ente ha operato per adeguare la struttura informatica del proprio sito alle indicazioni di legge e ha avviato il caricamento dei dati richiesti.

Rispetto a quanto necessario al 31/12/2014 permangono comunque carenze che saranno emendate nel corso dell'anno 2015.

Pari opportunità.

L'ente ha adottato il piano delle azioni positive con deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 18 giugno 2014; non ha invece istituito il Comitato Unico di Garanzia.

Benessere organizzativo.

L'ente non ha condotto analisi di clima o di benessere organizzativo. La rilevazione verrà effettuata entro ottobre 2015.

Conclusioni.

Sì può comunque affermare che la metodologia delle performance nell'ente interessato è stata nel suo complesso applicata, avviando una premialità differenziata, pur con difficoltà applicative dovute soprattutto alla mancanza di un adeguato sistema di valutazione della performance individuale, cui però si è pervenuti a fine anno [deliberazione della Giunta comunale n. 133 del 5 novembre 2014] e che permetterà una migliore valutazione della performance individuale 2014, così come le performance 2015 si caratterizzano per una più efficace ricaduta sui portatori di interessi.

Per quanto concerne il rispetto degli obblighi di pubblicazione, il Comune di Trinità si è impegnato a portare a termine tutti gli obblighi previsti entro il 31 dicembre 2015.

Trinità, 29 luglio 2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Rinaldi Giorgio



.....