



COMUNE DI TRINITA'

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 105 del 31/08/2015

OGGETTO

"REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.UG.)" - APPROVAZIONE

L'anno duemilaquindici addì trentuno del mese di agosto alle ore dodici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ZUCCO ERNESTA - Sindaco	Si
2. GERBAUDO SIMONE - Vice Sindaco	Si
3. DOTTA GIOVENALE - Assessore	Si
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor MANZONE Dr. GIANLUIGI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti la Signora ZUCCO ERNESTA nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

G.C. n. 105 del 31/08/2015

OGGETTO: “REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)” - APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 46 del 02/04/2015 ad oggetto: “Programma triennale fabbisogno di personale dipendente e piano delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”;

Premesso che il Collegato al Lavoro (L. n.183/2010) prevede all’art. 21 che le Pubbliche Amministrazioni debbano costituire al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (da qui in poi C.U.G.), che costituisce, unificandoli, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni previste (il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale ed opera in un’ottica di continuità con l’attività e le progettualità poste in essere dagli organismi preesistenti);

Dato atto che lo stesso prevede, inoltre, che il C.U.G. sia costituito da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione (individuati tra personale dirigente e non dirigente) in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi (uomo-donna);

Rilevato che le modalità di funzionamento dei C.U.G. sono disciplinate dalle Linee Guida emanate in data 4 marzo 2011 dal Ministero per la pubblica amministrazione e dal Ministero per le pari opportunità ed i componenti del C.U.G. rimangono in carica 4 anni (gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta, mentre il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti).

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (articolo 21, Legge 04 novembre 2010 n. 183)”.

Riconosciuto che, secondo la citata Direttiva:

“3.4 Regolamento interno.

Il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale), verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti, audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc...”.

Visto l’allegato “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

(C.U.G.)” costituito presso il Comune di Trinità, composto da numero 13 (tredici) articoli, redatto dall’ufficio Personale;

Richiamata la seguente normativa:

- D.L. vo n.165/2001, in particolare l’articolo 57;
- Art. 21 della Legge 183/2010 (collegato al lavoro);
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del 4 marzo 2011;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai funzionari comunali sulla proposta della presente deliberazione, come in calce riportati;

Con voto reso per alzata di mano unanime e favorevole

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)” costituito presso il Comune di Trinità e – composto da 13 (tredici) articoli, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con voto successivo unanime e favorevole il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell’ art. 134 comma 4 del D. L.vo n. 267/2000.

PARERI AI SENSI DELL’ART. 49 del D.L.vo n. 267/2000

Il sottoscritto Responsabile del Servizio interessato esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione in ordine alla regolarità tecnica.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Gianluigi Manzone

PARERI AI SENSI DELL’ART. 97 comma 2 del D.L.vo n. 267/2000

Il sottoscritto Segretario Comunale esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione in ordine alla conformità amministrativa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Gianluigi Manzone

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
F.to: ZUCCO ERNESTA

Il Segretario Comunale
F.to: MANZONE Dr. GIANLUIGI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dalla data odierna, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267 del 18/08/2000 e dell'art.32, comma 1, della Legge n.69 del 18/06/2009 e vi rimarrà fino alla data del 13/10/2015.

Trinità, li 28/09/2015

Il Segretario Comunale
F.to: MANZONE Dr. GIANLUIGI

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 31-ago-2015

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, 3° comma, D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267.

X Alla dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267.

Trinità, li 31-ago-2015

Il Segretario Comunale
MANZONE Dr. GIANLUIGI

Copia conforme all'originale, in carta semplice per uso amministrativo.

Trinità, li

Il Segretario Comunale
MANZONE Dr. GIANLUIGI