



COMUNE DI TRINITA'

PROVINCIA DI CUNEO

DETERMINAZIONE

SERVIZIO PERSONALE

NUMERO 3 DEL 15/02/2022

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - NOMINA COMPONENTI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Rilevato che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri e che la mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.

Vista la Direttiva del 04/03/2011 a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità che fornisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei predetti comitati (C.U.G.). In particolare le Pubbliche Amministrazioni sono chiamate, a costituire il C.U.G. (punto 3.1.1. della Direttiva) anche in forma associata per le amministrazioni di minor dimensione, che sia rappresentativo di tutto il personale, compreso quello con qualifica dirigenziale.

Vista altresì la direttiva n. 2/2019 del Ministro per le Pari Opportunità;

Considerato che ai sensi del punto 3.1.3. della Direttiva il C.U.G. è nominato con atto del Dirigente/Responsabile del servizio preposto al vertice dell'amministrazione; per gli Enti Locali la competenza è del Direttore Generale qualora nominato o del dirigente/responsabile del servizio tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.

Dato atto che Il CUG è composto:

- a) dal presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
 - b) da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs 165/2001;
 - c) da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;
 - d) nonché da altrettanti componenti supplenti,
- assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Considerato pertanto necessario procedere alla modifica della composizione del Comitato;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta spesa per l'ente;

Visto il «Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi»;
Visto il «Regolamento di per il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni» approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 31/08/2015;
Visto il D.Lvo n. 267/2000 e il D.Lgs 118/2011;

DETERMINA

Di costituire come segue, per le motivazioni descritte in premessa, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Trinità”, previsto dall’articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”:

Presidente:

Istruttore Direttivo Amministrativo

Roberta Pappadopolo

Rappresentanti dell’Amministrazione

Componenti effettivi:

Istruttore Direttivo Amministrativo

Massimo Sclavo

Componenti supplenti:

Istruttore Direttivo Amministrativo

Fabio Borgogno

Rappresentanti di parte sindacale:

Componenti effettivi:

Istruttore Direttivo Amministrativo

Elena Mellano

Componenti supplenti:

Istruttore Direttivo Amministrativo

Fabrizio Ferrua

Di dare atto che responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale.

Trinità, lì 15/02/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
F.to: ZUCCO Ernesta

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

- [X] Non sussistendo impegni di spesa non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- [] VISTO: di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione con la registrazione dell'impegno di spesa indicati, ai sensi dell'art.151, comma 4 del TUEL del 18/08/2000.

Soggetto	C / R	Anno	Imp / Sub	Interv.	Voce	Cap.	Art.	Importo €

Trinità, li 15/02/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA
F.to: MELLANO Elena

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune con decorrenza dal 16/02/2022 al 03/03/2022 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Trinità, li 16/02/2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PAPPADOPOLO Dr.ssa Roberta

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per gli usi consentiti dalla legge.

Trinità, li 16/02/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
PAPPADOPOLO Dr.ssa Roberta